

ایجاد فرصت‌های شغلی مهم‌ترین وظیفه کارگروه اشتغال است/ مدیران اشتغال را جزو کارهای اصلی خود بدانند

سرپرست استانداری آذربایجان شرقی مهم‌ترین رسالت کارگروه اشتغال را ایجاد اشتغال با محوریت توجه به اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی استان و بانوان عنوان کرد.



تراب محمدی در جلسه کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری استان، گفت: مدیران دستگاه ها و فرمانداران با ثبت، رصد و نظارت فرصت های شغلی ایجادشده در سامانه رصد اشتغال، خدمات خود را در این زمینه تشریح کنند چرا که عدم نظارت باعث بروز بی اعتمادی مردم به نظام اداری می شود.

وی از عدم حضور برخی مدیران دستگاه ها در جلسات کارگروه اشتغال انتقاد جدی کرد و به مدیرانی که دغدغه اشتغال استان را ندارند، هشدار داد.

سرپرست استانداری آذربایجان شرقی ادامه داد: مهارت آموزی و ارتقای آن از اساسی ترین نیازهای جوانان به ویژه جوانان تحصیل کرده و فارغ التحصیلان دانشگاه محسوب می شود که باید برای تحقق آن تمام دستگاه های علمی و فرهنگی تلاش کنند.

محمدی اضافه کرد: داشتن مهارت های لازم در بین جوانان در رشته های مختلف، زمینه ایجاد اشتغال و فعالیت در تولید و کارآفرینی را فراهم می کند که لازم است آموزش های مهارتی متناسب با بازار کار و در راستای اشتغال متقاضیان ارائه شود.

وی ایجاد فرصت های شغلی را از مهم ترین وظایف کارگروه خواند و تصریح کرد: این امر با برنامه ریزی و جدیت مدیران دستگاه های اجرایی و فرمانداران محقق خواهد شد؛ همچنین در این راستا توصیه می شود کمیته نظارت استانی و شهرستانی جهت رصد عملکرد کارگروه اشتغال تشکیل شود.

محمدی افزود: شرایط متقاضیان تسهیلات تبصره ۱۸ باید به صورت دقیق بررسی و سپس به بانک ها معرفی شوند و موانع ایجاد اشتغال نیز توسط نهادهای متولی برطرف شود.

وی، علت مطلوب نبودن آمار ثبت و رصد اشتغال استان را مشغول بودن مدیران استانی به مراسم بزرگداشت شهدای خدمت و بی توجهی و کم کاری در حوزه اشتغال بیان کرد و خاطرنشان کرد: مدیران نباید به اشتغال که یکی از بحث های مهم کشوری است کم توجهی نموده و آن را جزو کارهای فرعی خود حساب کنند.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری آذربایجان شرقی نیز در این جلسه ضمن هشدار به کم کاری برخی مدیران در رصد و ثبت آمار اشتغال گفت: استان، معطل مدیران بی انگیزه و کم کار نیست.

محمد کلامی با اشاره به سپری شدن ۴ ماه از سال جاری گفت: فقط ۱۵ دستگاه عملکرد ارائه کرده اند و ۲۰ دستگاه اصلا عملکردی ندارند، در حالی که مدیران، همان مدیران استانی دولت سیزدهم هستند و عوض نشده اند.

وی ضمن انتقاد از برخی فرمانداری ها در کم توجهی به اعطای تسهیلات جزء ۳ بند ب تبصره ۱۸ خاطرنشان کرد: مدیران دستگاه ها و فرمانداران باید به تعهدات خود در اشتغال آفرینی عمل کنند.

در این جلسه همچنین مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز به ارائه گزارش عملکرد دستگاه های در سال جاری در خصوص پرداخت تسهیلات تکلیفی موضوع جز ۳ و ۴ بند ب تبصره ۱۸ پرداخت.